

- () . /

()

()

:

...

: « » (- /)

»

« () .

« »

« » (/)
« » () .
» : () : () (/
(/) .« (/) «. »

: ()
(/) .

). (/)

) . (/) ()

(
: « »

:

-

. (/) ()
) . « » ()

» : (/)
(/) «

« »

(/) » ()
(/) () (/) . «

(/)
(/)

« » : ()
(/)

()

...

» : ()
(/) . «

» : ()
() . «

»

-

« (/) . - ()

(/) .

: « »

«) » :
(/)
(/)

(/

()

« »
()

: « »

(/)

»

...

«

(/)

»

«

.(/)

»

.«

) «

.(

(/) :

.(/)

(/)

.(/)

(/)

(/)

:

»

.(/)

()

-1

« »

...

： ()
«

.(/)
)

.(/) (/ : ()

) « » (

-

« » (

.(/)

« »

« »

) « » :

(/)

.(/

.« » « »

()

» :

«

:

-

.(/)

()

» : ()

(/) «

:

» :

...

.() «

()

» :

:

.() «

.(/)

)

()

.(

()

» :

()

) «

.(

...

) « » : () ()
(/) « » :

(/) « » ()

)

.(/ .()
()

» : () ()

:

) « »
. « » (

) «

.(: ()

) «

() .(

:

:« » - « »

»

(/) «

() « » .

(/) . (/)

(/) «
) « » « »

(/

» : ()

) «

: « » -

.(

)

: « » -

()

(

(/)

()

()

()

» : ()

()

(/) «

:

()

)

(/)

.() «

)

(/

:

(/

: «

» -

(/ - /)

.(/)

(/)

()

:

.(/) «

)

(/)

(/

.(/)

» : ()

-

.(/)

-

)

»:()

(()

.(/)«

-

-

-

()

-

:

-

:

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

شایسته‌سالاری در مدیریت از دیدگاه علی (ع)

علی اکبر ایزدی فرد^۱

هنگامی که از مدیریت بحث می‌شود مباحث متعددی از جمله برنامه ریزی، سازماندهی، نظارت و کنترل، هدایت و انگیزش، ارتباطات سازمانی و تصمیم‌گیری به عنوان فرایند مدیریت مورد توجه قرار می‌گیرد. مجموعه این فعالیتها است که مدیریت را شکل داده و هماهنگی و نیل به هدفها را میسر می‌سازد. همه این عوامل نشان می‌دهد که مدیریت ارتباط تنگاتنگی با برنامه‌ریزی کشور دارد، از این رو ضروری است که به این موضوع توجه خاص و جدی شود.

یکی از عوامل مؤثر در به وجود آمدن مدیریت مطلوب، تحقق نظام شایسته‌سالاری است. انتخاب مدیران لایق، کاردان، مدبر، متعهد، آشنا به علوم و دانشها و قوانین مربوطه، آگاه نسبت به نیازهای عینی نظام مدیریتی کشور و ... گامی مهم در وصول به شایسته‌سالاری در مدیریت است. در این راستا بدون شک تبیین ملاکها و معیارها در گزینش مدیری شایسته، انتخاب صحیح و حفظ شایستگان سه محور اصلی در تحقق نظام مدیریت شایسته سالار است.

آنچه در این مقاله مورد بحث قرار می‌گیرد ضرورت و بررسی ملاکهای انتخاب مدیران شایسته از دیدگاه علی (ع) می‌باشد. امید آنکه این مجموعه بتواند در ارائه راهکاری مناسب جهت تحقق اصول و مبانی شایسته‌سالاری در مدیریت گامی مؤثر باشد.

واژگان کلیدی: مدیر شایسته، مجرب، ناصح، با حیا، پاک، التزام عملی به اسلام.